



COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE MAIN-FORTE DU 2/12/2023

Historique

Il s'agit de la 17ème Assemblée Générale Main-Forte.

Le dispositif d'habitat inclusif fonctionne depuis 13 ans.

Les locataires vivent en habitat regroupé soit 4 pavillons indépendants dans le quartier Saint-Ugeon à Lannion depuis 6 ans.

L'objectif d'intégration sociale des personnes handicapées porté par l'association a pu prendre un nouveau développement depuis 4 ans et l'arrivée d'une salariée, chargée de mission des activités sociales.

A- RAPPORT d'ACTIVITES

1- REACTIVATION DU PROJET AR SANTE

Nous avons reçu récemment à ce propos un courriel de la part de Terre d'Armor Habitat que nous avions sollicité. Le bâtiment précédent sur lequel avait été constaté des malfaçons a donc été démolie. Terre d'Armor Habitat va relancer l'appel d'offre pour trouver l'architecte et le notifier courant février mars. Puis Terre d'Armor Habitat reprendra les études et les recherches de financement afin d'équilibrer le projet. Cela peut prendre une certain temps nous dit-on...

Terre d'Armor Habitat nous tiendra au courant de l'avancée du projet et reviendra vers nous lors de l'attribution de l'architecte, afin d'avoir notre retour sur les 4 logements qui nous serons fléchés si nous les souhaitons toujours

2-ACCOMPAGNEMENT DES LOCATAIRES (AES EN EMPLOI DIRECT ET NOUVELLE ORGANISATION PRESTATAIRE)

Désormais deux locataires sur quatre ont recours à des auxiliaires de vie en emploi direct. Cela correspond en tout à trois équivalents temps plein.

Cette organisation permet de mener aux locataires de mener plus facilement leur projet à moyen ou à long terme. Cela facilite également la communication car le nombre d'intervenants auprès des personnes est réduit

Le SAAD de l'APF continue à effectuer l'accompagnement pour les deux autres locataires mais également pour compléter les besoins d'accompagnement d'Hélène et Glen ainsi que les moments où il ya des ruptures dans l'accompagnement des personnes en emploi direct.

Nouara Chick, coordonnatrice locale pour les SAAD, précise que le SAAD a réorganisé ses interventions pour qu'elles soient plus fluides. Depuis plusieurs mois, le service fonctionne en mini-équipe d'intervention chargée de l'accompagnement d'un groupe restreint d'usagers sur un petit territoire. Ce sont les membres de ces équipes qui s'auto-organisent pour gérer les planning selon les besoins des personnes qu'elles accompagne. Nouera Chick intervient en régulation si besoin.

Chacun des locataires prend la parole. Anthony signifie qu'il est bénévole de l'association Valentin Haüy qui aide à l'autonomie quotidienne des personnes porteuse d'un handicap visuel.

Jasmine remercie Marie et Anne ainsi que son père et ses frères Jérôme et Hugues et annonce qu'elle va quitter l'habitat regroupé de Lannion pour rejoindre un habitat partagé à Trégueux.

Hélène affirme qu'« elle se trouve bien » avec Béatrice son auxiliaire de vie en emploi direct.

Glen présente Marina son auxiliaire de vie et emploi direct qui l'accompagne aujourd'hui et excuse l'absence de Karine son autre AVS.

Marina explique son travail auprès de Glen: à la fois l'aider dans les gestes de la vie quotidienne et l'accompagner dans ses projets d'activités sociales.

3-LA MISSION « DEVELOPPEMENT DES ACTIVITES SOCIALES » PHASES PRECEDENTES ? ET EVOLUTION DES FINANCEMENTS

PHASE 1 : Après le diagnostic centré sur la compréhension des freins, l'accompagnement individuel réalisé à distance et la mise en place de solutions au cas par cas lors des périodes de confinement, on a pu réaliser : -des actions liées à l'amélioration de l'environnement physique immédiat ont été entamées après un travail de diagnostic-conseil mené par l'ergothérapeute Claude Dumas. Nous avons ensuite surtout travaillé directement auprès des locataires et de leur environnement immédiat et réalisé un travail d'aide à l'accès à l'information et à la communication avec l'aide de l'association Idéographik et d'Emma qui était en contrat de service civique jusqu' à juin 2022

PHASE 2 : La mission accompagne désormais un peu moins les locataires de manière individuelle et intervient plus auprès des acteurs locaux pour faciliter l'accueil et l'inclusion. Par ailleurs, grâce à un financement supplémentaire, nous apportons désormais notre appui (depuis début septembre 2022) à toute personne ou tout acteur local qui a un projet d'inclusion c'est à dire de participation à des activités parmi et avec les autres.

PHASE 3: Nous avons élaboré des savoirs d'expérience que nous essayons de formaliser et de partager. Une partie de l'activité de Main-Forte réside désormais dans la diffusion d'une certaine approche Depuis 2019, le poste de « chargée de mission des activités sociales » a été financé par l'Agence Régionale de Santé, il est désormais financé par le Conseil Départemental et prend la forme administrative d'une convention AVP, Aide à la Vie Partagée.

Depuis l'année dernière, grâce à la Fondation de France l'association peut aussi accompagner d'autres personnes handis et les structures du territoire afin de créer ou favoriser des situations inclusives mais ce genre d'action est complexe et les besoins sont importants.

4-ARRET DE CERTAINES ACTIONS QUI ETAIENT JUSQUE LA PRIORITAIRES (?)

-L'accessibilité des logements et de leur usage ont été nettement améliorés, désormais nous n'intervenons plus à ce propos. Seuls l'électrification des volets roulants a été réalisé par le bailleur social courant 2023.

-L'accès à l'information, l'expression et la communication a été également travaillé. Les moyens techniques adaptés sont identifiés et ont été mis en place. Le besoin d'accompagnement dans l'usage reste présent.

5-POURSUITE ET EVOLUTION DU TRAVAIL D'ACCOMPAGNEMENT A LA PARTICIPATION SOCIALE



La mission d'**Elodie Roock** au sein de Main Forte

Favoriser l'intégration sociale à travers les activités proposées aux locataires

CONNAITRE Les locataires

- temps de présence
- échange, écoute,
- collecte des besoins

IDENTIFIER Les personnes ressources sur le territoire

- selon certains critères
- personnes ayant la capacité des espaces de mixité.

FAIRE DU LIEN entre tous les acteurs et personnes concernées

- contact avec les familles,
- présentation aux partenaires,
- présence avec le locataires

Désormais

Roock peut accompagner des personnes extérieures à l'habitat inclusif. Les sollicitations peuvent être spontanées. La chargée de mission ne peut toutefois accompagner physiquement les PH dans leurs activités, cela n'est pas de son ressort. Il faut donc que la question de l'accompagnement

Elodie

individuel ait déjà été résolu (par l'obtention de la PCH aide humaine, entre autre). Le travail de la chargée de mission consiste à réunir les conditions qui permettent l'activité inclusive à court, moyen et long terme.

La chargée de mission, accompagne également les structures qui souhaitent initier, améliorer ou pérenniser des pratiques inclusives. Ainsi est-elle intervenu auprès du Centre Social de Saint-Elivet. Cet accompagnement a permis la pratique de l'activité « gymnastique » à une locataire mais a aussi débouché d'une part sur la création d'une activité gymniqque plus douce à destination d'un public diversifié, d'autre part, sur la pérennisation de ce groupe et la volonté du Centre Social de développer son approche inclusive.

[Lien video « Gym douce-Centre social-Jasmine](#)

6-GROUPE LOCAL SUR L'INCLUSION

Elodie Roock explique que, dans le cadre de ses actions pour faciliter l'inclusion des personnes en situation de handicap sur le territoire, l'association a initié, depuis un an, un groupe de travail et de réflexion sur les activités inclusives, auxquels participent divers intervenants désireux de faire évoluer leurs pratiques et d'ouvrir leurs activités au plus grand nombre. Il s'agit, à partir de la description d'expériences diverses par les acteurs qui ont animé les actions: voile adaptée, équithérapie, fest-noz, etc. de répérer quels sont les modes de résolution des problèmes, obstacles, freins rencontrés mais aussi les conditions particulières ou générales qui ont constitué des contextes favorables ou partiellement défavorables au caractère inclusif de l'activité.

Ce travail a permis de cartographier les situations inclusives décrites. Par ailleurs, chaque séance a donné lieu à un compte-rendu. Ces supports peuvent constituer un point de départ d'un travail d'accompagnement avec de nouveaux acteurs intéressés.

8-JOURNEES « LA FABRIQUE DU HANDICAP »

Les journées du handicap furent un moment fort de l'année 2023. Elle se situe dans la continuité et en parfait cohérence des activités de l'association. Il s'agit de partager une approche du handicap qui ne soit pas juste un point de vue médical qui envisage la déficience d'une personnes mais qui considère que le handicap se confronte aux normes est une question sociale. L'un des intervenants de la « fabrique du handicap » disait à propos des personnes handicapées « personnes mises en situation de handicap »

L'évènement a été suivi, chaque demi-journées par 70 à 80 personnes.

Ci-dessous, le programme, le budget des 2 journées, l'un des dessins d'Eric Appéré, une carte synthétique dessinée par Marion Rochard et une des photos prises par Didier Conan lors de ces journées.

Il est suggéré d'éditer et de diffuser, sous forme de recueil, l'ensemble des dessins d'Eric Appéré.

L'organisation de ce type d'événement mobilise beaucoup de ressources financières et bénévoles. Seul le Conseil Départemental a apporté une aide 500€.

la fabrique du handicap

Publicité & affichage				
Publitrégor	affiches	268,80	Conseil départemental	500,00
Copy Tec	duplication	130,00		
Rbst déplacement pour affichage		65,00		
Salle		121,00		
Forfait nettoyage		121,00		
Prestations intervenants		2 800,00		
LES THEATRAILES	Le Banc	1 800,00	Participation libre	280,00
Alistair Dcauis		600,00	Adhésions	3 40,00
Eric Appéré		400,00		
Déplacements et hébergements		1 089,95		
Train E Appéré		40,00		
Train Alistair Dcauis		328,20		
hotel Dcauis Alistair		313,75		
rbst Armel Guéguen		40,00		
rbst Sabrina Morisson		50,00		
rbst Suzy Bussard		228,00		
rbst déplacement organisation		90,00		
Fournitures		299,70		
Déco salle & petites fournitures		100,21	Vente de livres	82,00
Boissons & café		199,49	recette buvette	323,50
			reste pour ag	40,00
			reprise reste	16,58
Total		4 774,45		1 282,08
			Reste à charge de MF	3 492,37

vendredi 15 septembre - après-midi - conférences

14h

Yvon Rochard, journaliste
animateur des journées

14h

Suzy Bossard, sociologue du handicap
Université de Bretagne Ouest

Les normes sociales et «le» handicap

La situation de handicap est le produit d'une société entravant la participation pleine et entière de certain-e-s individus. Quelles normes sont à l'œuvre ? quelles expériences en font les personnes concernées ?

Pause dessins (Eric Appéré, caricaturiste)
Échanges avec le public

15h30

Armel Gueguen, militant anti-capacitiste - Morlaix

Validisme, anti-validisme, paroles d'un militant

Le validisme consiste à introduire une hiérarchie entre les individus en fonction d'une norme valido-centrée « idéale ». Les militants anti-validistes considèrent le handicap comme une question politique.

Pause dessins (Eric Appéré, caricaturiste)
Échanges avec le public

16h30 Pause

boissons et tables disponibles pour échanger

17h

Audrey Henocque, première adjointe - ville de Lyon

Le handicap, un mal pensé des politiques publiques

L'ONU demande à ce que les 12 à 15 % de personnes handicapées aient les mêmes droits fondamentaux que les autres. Pourquoi, dans la « patrie des Droits de l'Homme », sont-elles discriminées à ce point ?

Pause dessins (Eric Appéré, caricaturiste)
Échanges avec le public

18h30 Fin des conférences

Possibilité de se restaurer et échanger sur place : food truck à proximité et tables disponibles.

vendredi 15 septembre - soirée - théâtre

20h30

Phanie Ridel-Livet, autrice
et le **Tsaddé théâtre**
(Barbara Poulain, Serge Le Clanche)

Le Banc

Comment s'asseoir sur les différences

Rencontre improbable sur le quai d'une gare entre une personne « travestie » et une autre, handicapée. Les échanges mettent à jour avec humour et tendresse les regards et les préjugés dont elles font l'objet.

samedi 16 septembre - matin - ateliers

10h

Présentation des ateliers

Se saisir d'outils pour analyser les représentations et situations validistes et construire des actions qui ne le sont pas.

Alistair, blog « Hparadoxæ »

Dcaïus, blog « Survivre et s'épanouir »- Lyon

Analyser les représentations du handicap

À partir de la BD « Les petites victoires », nous interrogerons ensemble la notion de « victoire » dans le cadre du handicap. Intégration à tout prix, acceptation ou épanouissement ?

11h10 Pause

boissons et tables disponibles pour échanger

11h30

Sabrina Morisson,
graphiste communication accessible - Idéographie

Construire ensemble une action publique

Élu-e-s, citoyen-n-es, professionnel-les, ensemble, nous étudierons une action publique de son lancement à son utilisation par les publics, en considérant les contraintes, les besoins spécifiques de toutes et tous.



J'aime pas les handicapés !

Mon handicap est
invisible... contrairement
à sa bêtise.



B- VIE ASSOCIATIVE

L'association compte, à ce jour, 57 adhérents.

Le Conseil d'Administration s'est réuni à 3 reprise en 2023 et le groupe d'organisation des journées « la fabrique du handicap', une douzaine de fois. Désormais les locataires participent dès le début au Conseil d'Administration et quittent la réunion quand ils le souhaitent.

Le CA a légèrement modifié les statuts d l'association. Il faut désormais déposer sa candidature au CA, au minimum 1 mois avons l'assemblée générale et l'élection se fait à la majorité des adhérents (présents ou ayant donné un pouvoir) plus une voix.

La liste des candidats au C.A est la suivante: Anthony BERNABLE, Danielle BERRIVIN, Claude BERRIVIN, Glen BRIANT, Gérard BRIANT, Anne-Claire EVEN,, Carole GAREL, Jasmine HERSON, Cathie LEBRAS, Marie-Pierre LENABOUR, Hélène MERRIEN, Monique MERRIEN,

C- COMPTE D'EXPLOITATION 2022/2023

Budget Main Forte
Exercice du 01/07/2022 au 30/06/2023

CHARGES	Montants	PRODUITS	Montants
CHARGES DIRECTES		RESSOURCES DIRECTES	
60 - Achats		70 - Vente de produits finis, de marchandises, prestations de services	125
Achats matières et fournitures	314	73 - Dotations et produits de tarification	
Autres fournitures	252	74 - Subventions d'exploitation	
61 - Services extérieurs		Etat (service civique)	1 200
Locations	3 600		
Entretien et réparation	678		
Assurances	574	Conseils Régional(aux)	
Documentation	76		
62 - Autres services extérieurs		Conseil Départemental(aux)	13 120

BILAN AU 30/06/2023

Compte	ACTIF (en euros)	30/06/2023	Compte	PASSIF (en euros)	30/06/2023
20 Immobilisations incorporelles			10 Fonds associatifs (capitaux propres)	6 403 €	
21 Immobilisations corporelles (nettes des amortissements)	- €		11 Report à nouveau		
27 Immobilisations financières	600 €		12 Résultat de l'exercice (excédent ou déficit)	5 146 €	
Total actif immobilisé	600 €		13 Subventions d'investissement		
3 Stocks et en cours			15 Provisions pour risques et charges	2 336 €	
4 Créances d'exploitation <i>(dont subventions acquises à recevoir)</i>			16 Emprunts (dettes moyen et long terme)		
5 Disponibilités	91 263 €		19 Fonds dédiés	63 028 €	
486 Charges constatées d'avance			Total ressources permanentes	76 912 €	
TOTAL ACTIF	91 863 €		16 Dettes d'exploitation et hors exploitation <i>(court terme)</i>	3 737 €	
			16 Dettes financières court terme		
			487 Produits constatés d'avance	11 214 €	
			TOTAL PASSIF	91 863 €	
TOTAL	60 226	TOTAL		60 226	

1-ELECTION DES MEMBRES DU C.A. 2024 et VOTE DU CR d'ACTIVITES et du CR FINANCIER

Le CR d'activités et le CR financier sont approuvés avec 44 voix sur 57 adhérents

Les candidats sont élus à la majorité requise.

1-LA POURSUITE DES ACTIONS EN COURS PORTEES PAR LA MISSION

PREVISIONNEL 2023-2024

CHARGES DIRECTES		RESSOURCES DIRECTES	
60 - Achats		70 – Vente de produits finis, de marchandises, prestations de services	550
Achats matières et fournitures	600	73 – Dotations et produits de tarification	
Autres fournitures	300	74 – Subventions d'exploitation	
61 – Services extérieurs		Etat (service civique)	
Locations	3 750		
Entretien et réparation	700		
Assurance	580	Conseil.s Régional(aux)	
Documentation	150		
62 – Autres services extérieurs		Conseil.s Départemental(aux)	23 600
Rémunérations intermédiaires et honoraires	7 700	Conseil.s Départemental(aux)	500
Publôth. publications	500		
		Communes, communautés de communes ou d'agglomérations :	
Déplacements, missions	1 800		
Services bancaires, autres (téléphone)	1 000	FDVA	1 115
63 – impôts et taxes			
Impôts et taxes sur rémunération	280		
Autres impôts et taxes	280	Organismes sociaux ARS	
64 – Charges de personnel		Fonds européens (FSE, FEDER, etc)	
Rémunération des personnels	14 000	L'agence de services et de paiement (emplois aidés)	
Charges sociales	8 500	Autres établissements publics	
Autres charges de personnel		Aides privées (Fondation de France)	10 028
65 – Autres charges de gestion courante		75 – Autres produits de gestion courante	
		750. Cotisations	3 000
		758 Dons manuels - Mécénat	
66 – Charges financières		76 – Produits financiers	1 000
67 – Charges exceptionnelles		77 – Produits exceptionnels	
68 – Dotations aux amortissements, provisions et engagements à réaliser sur ressources affectées		78 – Reprises sur amortissements et provisions	
69 – Impôts sur les bénéfices (IS) ; Participation des salariés		79 – Transfert de charges	
TOTAL DES CHARGES	39 860	TOTAL DES PRODUITS	39 793
Excédent prévisionnel (bénéfice)	-67	Insuffisance prévisionnelle (déficit)	
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
88 – Emplois des contributions volontaires en nature		87 – Contributions volontaires en nature	
880 - Secours en nature		870 - Bénévolat	
881 - Mise à disposition gratuite de biens et services		871 - Prestations en nature	
882 - Prestations			
884 - Personnel bénévole	24 000	875 – Dons en nature	24 000
TOTAL	63 793	TOTAL	63 793

2-DEVENIR DU GROUPE LOCAL POUR L'INCLUSION

Dans la continuité du travail du groupe inclusion, nous allons proposer un temps de rencontre et de retour d'expérience d'une activité, déjà créée par une structure locale et menée en partenariat avec Main-Forte

L'idée est d'ouvrir ce temps d'échange et de réflexion aux personnes qui se questionnent sur l'inclusion, les interrogations que la mixité valides/handis soulève, la façon dont adapter ses activités, la manière d'accueillir et d'accompagner chacun.e au mieux..

Il s'agit donc de partager son expérience, et ouvrir la discussion avec celles et ceux qui le souhaitent pour avancer sur les freins, intrinsèques et extrinsèques qui font encore largement obstacles à l'accès à des espaces ouvert à tous.

Jusqu'à présent, le groupe de travail inclusion se réunit une fois par trimestre, pendant une matinée et à pour objet de développer les pratiques inclusives.

3-APPUI AUPRES DES ACTEURS LOCAUX POUR L'INCLUSION

La chargée de mission au développement des activités sociales Elodie Roock va poursuivre son travail d'appui au initiatives locales ou activités d'inclusion.

L'on constate que le travail est complexe et demande du temps.Nous sommes sollicités par des acteurs sur le territoire de la ville de Lannion et également à l'extérieur sur le territoire de LTC hors Lannion.

Nous souhaitons développer le temps mis à disposition de cette activité initiée il ya un peu plus d'un an (et qui a une durée globale de 3 ans) grâce à la fondation de France.. Nous allons donc déposer des demandes de subventions auprès des collectivités locales afin de donner d'amplitude à cette action

4-ACTIONS D'INFORMATION ET DE SENSIBILISATION DIVERSES A LA DEMANDE

Nous sommes de plus en plus sollicités pour intervenir auprès d'autres associations sur la question de l'habitat inclusif ou de l'inclusion lors de forums ou dans le cadre d'actions de sensibilisation. Nous allons donc continuer de répondre à ces demandes. Nous n'organiserons pas de nouvelles journées sur le handicap en 2024 mais nous avons l'objectif d'organiser une conférence en partenariat avec l'association « Rencontres » sur le thème du handicap et d l'inclusion.

Le président clôt l'Assemblée générale à 10h45 et invite les participants à un pot d l'amitié

